CE SEPTEMBRE 2007

DE QUOI ETRE POSITIF, ENFIN !

LE SITE RENOUE AVEC L'ESPOIR …

Remontage d'une équipe de nuit et augmentation de la production de 40 %, pour atteindre pratiquement 1 600 véhicules par jour d'ici fin janvier 2008. Cela entraînera la création d'une équipe de nuit et représentera 900 postes.

La CFE-CGC se félicite de cette nouvelle positive (la première depuis de nombreux mois). Mais il faudra « calibrer » l'Encadrement en conséquence, car si l'on considère 900 personnes et 30 salariés par UEP, cela représente **30 RU de plus !** Aujourd'hui, il nous en manque déjà, et **certaines UEP ont des effectifs largement supérieurs à la norme…** On sait nous expliquer qu'il faut tailler dans les structures lorsque l'on fait moins de voiture, **saura t'on remettre les moyens lorsque la production augmente ?**

La CFE-CGC l'espère, **mais de gros doutes subsistent, surtout lorsque l'on apprend que le transport ne sera pas organisé de nuit…!**
Pour y pallier, la Direction explique qu'elle va mettre en place un nouveau logiciel de covoiturage :

- **Pourquoi ne pas avoir mis les moyens pour faire vivre celui qui existait ?**
- **Encore une tâche supplémentaire dans le sac à dos du RU ?**

La CFE-CGC demande à la Direction de bien réfléchir à ce problème. Il risque d'avoir de nombreuses implications sur l'organisation du Site, pour l'Entreprise, et pour les Salariés…

SISP RATTACHE A UTCE … DECISION LOGIQUE !

Avant le 1er Octobre les salariés de SISP sont rattachés en partie à la DSIN et à Sochaux. Depuis cette date, ils sont tous rattachés à UTCE.
Pour la CFE-CGC, après de nombreux atermoiements, il semblerait que l'on ait opté pour la logique. **Reste à donner un cadre motivant tant au niveau des futurs locaux que des missions.**

POLES SUPPORTS : ON DEMENAGE !

Dans un premier temps, le PVS 206, la « vie courant C4 » et T3 vont prendre leurs quartiers au Montage.
Dans un deuxième, la Direction, le service « Com », RSH central, la Gestion et la Comptabilité vont se retrouver au bâtiment M8. Il semble évident pour la CFE-CGC que la Direction va effectuer tout cela au moindre frais. Du coup, le concept des Opens space devient la panacée.
La CFE-CGC est intervenue pour préciser que les Opens space sont loin d'être une amélioration des conditions de travail. Ils **sont générateurs de stress, ce qui finit par nuire aux salariés, à leur efficacité, et donc à l'Entreprise**. La Direction s'est voulue rassurante mais a précisé qu'elle appliquait les normes PSA et rien que les normes.
Toutes les analyses d'ergonomie font ressortir qu'un open space réussi doit tenir compte des impératifs sociétaux et psychologiques qui régissent les comportements humains. **La CFE-CGC regrette que cette analyse n'ait pas été intégrée au projet. Nous saurons dénoncer et intervenir pour toutes les conséquences sur les conditions de travail, découlant directement de cette décision.**

LA GPEC FAIT LE PLEIN, IL FAUDRA BIENTOT GERER LE VIDE…

Au 21 septembre la cellule de mobilité a géré 1115 entretiens, de nombreuses personnes sont encore en attente.
328 personnes ont quitté la société, dont 56% d'Ouvriers, 23% d'ETAM et 20% de Cadres.
Et ce n'est pas fini … pour la CFE-CGC, il est plus que temps d'avoir des informations sur la manière dont vont être impactée les charges de travail (suppression de celles dont on peut se passer et répartition équilibrée entre les « restants »).
Sans compter, que la mobilité doit elle aussi faire l'objet d'un suivi particulier afin que les représentants du personnel puissent en être informés.
Il faut dès aujourd'hui se préparer à l'après GPEC … la motivation et l'efficacité sont à ce prix.

VVP …
VERS LA FIN DU SYSTEME ?

Et oui, il ne pouvait pas y avoir que des bonnes nouvelles.
Pour se justifier de la démotivation du personnel qui après calcul a constaté qu'il n'avait que le 14,5% de réduction sur les modèles 308, la Direction Commercial explique qu'elle souhaite réguler les avantages des Collaborateurs en fonction de la demande, et comme nous sommes en période de lancement …
Nous avons demandé si d'ici un an ce pourcentage devait augmenter … Pas de réponse ! **Pour la CFE-CGC, il est de plus en plus évident que ceux qui ont représenté la plus grosse concession de PSA, les salariés, ne sont plus une cible pour les marques.**
La CFE-CGC a fait part de vos inquiétudes face à cette politique lors son entrevue avec C. Streiff et continuera à le rappeler là ou il le faut ! Rendez vous au CCE de fin d'année …

ASTER … OU COMMENT RAJOUTER UNE SOURCE DE STRESS !

Même la Direction ne s'y retrouve plus.
Il semblerait que des améliorations et corrections devraient être apportées à ce système. Bonjour le chantier … et si on commençait tout simplement à fournir un manuel d'utilisation digne de ce nom c'est-à-dire qui détaille les manipulations écran par écran.
Ni l'aide en ligne, ni l'intuitivité du logiciel ne permettent de s'en sortir. Il est pratiquement impossible pour quelqu'un qui se déplace peu ou moyennement de s'y retrouver de manière efficace et rapide. Le comble étant les déplacements longues durées qui ajoutent une charge de travail déconcertante aux Etam et Cadres. Ces derniers ne pensaient pas, à juste titre que la venue d'un nouvel outil informatique leur compliquerait autant la tâche.

SALAIRES

A fin Septembre :
328 AI ont été données pour un montant moyen de 39,05€
115 promotions pour un montant moyen de 42,38€
Au total, se sont 443 ETAM qui ont reçu en moyenne 40,40€ ce qui représente à peine 37% de la population !
A ce jour, il y a eu 8 nominations ETAM (3 à UMM, 1 à PMM et 4 au Montage).
Le président du CE a précisé que vu l'impact de la GPEC sur le Site de Mulhouse, il y avait de forte chance que ce nombre soit beaucoup plus fort en fin d'année !
La CFE-CGC a demandé ce qu'il en serait des nominations Cadres : « même effet, l'année 2007 sera meilleure que les années précédentes ».
La CFE-CGC se félicite de ces bonnes nouvelles, même si dans ce cas il était difficile de faire pire que l'année dernière …

CHEQUES VACANCES ET BOURSES DE RENTREE : INFOS A PASSER !

Il y a encore 16 personnes qui n'ont pas récupéré leur carnet de Chèques Vacances !
Chiffre à rapprocher des 50 % des inscrits à la bourse de rentrée qui ne sont pas passés à la permanence ou au SASC pour récupérer leurs « chèques de rentrée ».
A ceux qui se reconnaîtront, la CFE-CGC ne peut que les encourager d'aller au plus vite au CE pour récupérer leur dû.